

Veröffentlichungen:

Janßen, Chr. & Kleinitz, L.

Gender Mainstreaming in der Mitarbeiterinnenvertretung - Praktische Erfahrungen aus der Einführung des Ansatzes, Arbeitsrecht und Kirche, 2005, Teil 1, Heft 1, 17-21, Teil 2, Heft 2, 37-42

Janßen, Chr.

Geschlechtersensible Unternehmenspolitik, Personal, 2007, 1, 16-18

Janßen, Chr.

Gender Analyse als Baustein zu einer geschlechtersensiblen betrieblichen Gesundheitsförderung, Verhaltenstherapie & Psychosoziale Praxis, 2007, 1, 99-108

Janßen, Chr. & Kleinitz, L.

Geschlechtersensibilisierung und Gender Mainstreaming für die Praxis, Teil 1 - Genderanalyse und Genderberatung im Team, Arbeitsrecht und Kirche, 2008, 3, 93-95

Janßen, Chr.

Geschlechtersensibilisierung und Gender Mainstreaming für die Praxis, Arbeitsrecht und Kirche, 2008-2010

Teil 2 - Mitarbeitendenversammlung

Teil 3 - Gender-Anwaltschaften

Teil 4 - Personalvorgänge

Teil 5 - Nachhaltigkeit

Teil 6 - Gender-Ausschuss

Teil 7 - Gendersensible Sprache und Texte

Janßen, Chr.

Betriebliche Regelungen für eine gendersensible Gesundheitsförderung, In: Endl, H.-L u.a. (Hrsg.), Arbeit und Gesundheit: geschlechtergerecht?!, Frankfurt, VSA, 2009, S.149-166



Kontakt:

Christian Janßen
In den Barkwiesen 15
33613 Bielefeld
mailto: info@sivus-online.de
Internet: www.sivus-online.de



Gender Fortbildungen

und

Vorträge

Lena Kleinitz
Jg. 1957
Dipl. Pädagogin



Themenschwerpunkte:

- Geschlechtersensibilisierung / Gender Mainstreaming
- Betriebliche Gleichstellung bzw. Frauenförderpolitik/-maßnahmen
- Integration von Menschen mit Migrationshintergrund

Wir sind langjährige Mitglieder der Mitarbeitendenvertretung einer großen diakonischen Einrichtung im Arbeitsbereich der Behindertenhilfe.

Erfahrungen

- Vortrags- und Seminartätigkeit im gewerkschaftlichen und diakonischen Umfeld
- Umsetzung des Gender-Mainstreaming-Ansatzes in die betriebliche Praxis
- Erarbeitung von Arbeitshilfen (z.B. Genderanalyse von Personalvorgängen, Genderorientierte Mitarbeitendenversammlung, Prüffragen etc.)
- Umsetzung von Maßnahmen der Betrieblichen Gesundheitsförderung unter Genderaspekten
- Konzeptionalisierung und Berücksichtigung des Gender Mainstreaming in der Betrieblichen Gesundheitsförderung
- Umsetzung von Maßnahmen des Beschäftigtenschutzes (Sexuelle Belästigung, Mobbing, Diskriminierung) in der betrieblichen Praxis.

Angebote z.B.

- Seminare für Interessenvertretungen „Einführung in Gender Mainstreaming“
- Seminare für Interessenvertretungen „Arbeitshilfen im Gender Mainstreaming“
- Vorträge zu Themen wie „
- Implementierung von GM - Erfahrungen von Interessenvertretungen“, ver.di, Magdeburg, 2003
- „Bewe.Gender Rücken - Männer tragen schwer / Frauen tragen doppelt?!“, TIB, Hamburg, 2003
- „Gender mainstreaming im betrieblichen Gesundheitsmanagement - Schritte zum Erfolg und Stolpersteine“, ver.di, Hannover 2004 und Berlin 2006

Christian Janßen
Jg. 1959
Dipl. Psychologe
Psychol. Psychotherapeut



Themenschwerpunkte:

- Geschlechtersensibilisierung / Gender Mainstreaming
- Betriebliche Gesundheitsförderung
- Betrieblicher Umweltschutz
- Beschäftigtenschutz - Maßnahmen gegen Mobbing, Diskriminierung und sexuelle Belästigung
- Unterstützung einer „gleichwertigen Vielfalt“ in Teamprozessen durch das SIVUS-Konzept (managing diversity)